

Ziele definieren nach dem SMART-Prinzip

| Ziel (Spezifische Beschreibung des Ziels) | Messgröße (Wie wird das Ziel gemessen?) | Unterstützung (Gibt es ein Budget, Personen oder eigene Stärken, die das Ziel unterstützen?) | Zeitaufwand (Wieviel Zeit ist erforderlich, ist die Zielerreichung realistisch?) | Termin (Bis wann soll das Ziel erreicht werden?) | Beurteilung (Wie gut wurde das Ziel erreicht?) |
|---|---|--|--|--|--|
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |